



MOD. 14-02

POLITICA PER PARITÀ DI GENERE

(Impegno a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione)

1. Premessa

Goldschmidt Italia S.r.l. crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali e si impegna a garantire che tutti i dipendenti siano trattati con rispetto e dignità.

2. Inclusione

Goldschmidt Italia si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutti i dipendenti e i candidati sono valorizzati e rispettati indipendentemente dalle loro diverse identità, esperienze e *background*. La diversità e l'inclusione sono fattori chiave per il successo a lungo termine della nostra azienda e ci impegniamo a fornire opportunità eque a tutti. Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutti i dipendenti si sentano accettati e rispettati. Questo include la creazione di un ambiente privo di discriminazioni, in cui le persone sono libere di esprimere le loro opinioni e di essere sé stesse senza paura di giudizi o pregiudizi.

Riconosciamo che la diversità è una risorsa preziosa e che la valorizzazione della diversità rende la nostra azienda più forte, creativa e innovativa. Ci impegniamo a promuovere una cultura in cui la diversità è apprezzata e in cui tutti i dipendenti hanno la possibilità di esprimere le loro diverse prospettive e di lavorare insieme per raggiungere obiettivi comuni.

3. Parità di genere

Goldschmidt Italia si impegna a promuovere e garantire la parità di genere in tutte le sue forme di attività e a garantire che tutti i dipendenti siano trattati in modo equo e rispettoso indipendentemente dal genere.

Goldschmidt Italia si impegna a mantenere la Policy aziendale orientata alla crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, gestione delle differenze di genere, tutela della maternità. L'azienda si impegna quindi a garantire che tutti i dipendenti abbiano le stesse opportunità per la selezione, la formazione, la promozione e lo sviluppo della carriera e fornisce supporto adeguato alla maternità e la paternità, comprese le pause e i congedi parentali retribuiti.

4. Divieto di discriminazione

Goldschmidt Italia si impegna a creare un ambiente di lavoro privo di discriminazioni per tutti i dipendenti e i candidati.

La discriminazione di qualsiasi tipo, comprese la razza, il sesso, l'orientamento sessuale, la religione, l'età, la disabilità o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge, è proibita all'interno della nostra azienda. Ci aspettiamo che tutti i dipendenti, i candidati e i fornitori rispettino questa politica.

Tutti i dipendenti, i candidati e i fornitori che ritengono di essere stati vittime di discriminazione sono incoraggiati a segnalare il comportamento alla Direzione aziendale. Le segnalazioni verranno trattate con la



MOD. 14-02

POLITICA PER PARITÀ DI GENERE

(Impegno a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione)

massima riservatezza e verranno condotte indagini appropriate. Se vengono confermate le violazioni di questa politica, verranno adottate misure disciplinari appropriate.

Il modello gestionale adottato è finalizzato a garantire nel tempo il mantenimento di requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator* - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- Cultura e strategia;
- Governance;
- Processi HR;
- Opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- Equità remunerativa per genere;
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra azienda, l'Amministratore Delegato ha enunciato la presente Politica, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovendo una condizione di indipendenza economica (***pari retribuzione per lavori di pari valore***);
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, **Goldschmidt Italia** si impegna a:

- Continuare a garantire flessibilità per le persone con impegni genitoriali e/o caregiver;
- Rafforzare la governance ed il monitoraggio della diversità e della parità di genere in azienda;
- Supportare la genitorialità;
- Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere all'interno dell'organizzazione, attraverso attività di sensibilizzazione, formazione, e attraverso l'esempio di chi ricopre posizioni manageriali;
- Promuovere un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni non inclusive.

All'interno del piano strategico sono identificati gli obiettivi che l'Amministratore Delegato, coadiuvata dal Comitato Guida per la Parità di Genere, intende perseguire.



NEW COMPANY NAME

.....
THERMIT ITALIANA S.R.L. è ora
GOLDSCHMIDT ITALIA S.R.L.



GOLDSCHMIDT

Smart Rail Solutions

MOD. 14-02

POLITICA PER PARITÀ DI GENERE

(Impegno a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione)

Goldschmidt Italia predispone e diffonde agli *stakeholders* un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.